

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ПОРОНАЙСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»
(МБУК «Поронайская ЦБС»)

Приказ

14 апреля 2021 г.

№28 §2

г. Поронайск

О внедрении в МБУК «Поронайская ЦБС»
корпоративной программы «Здоровое питание и рабочее место»
и проведении мониторинга и оценки эффективности корпоративной программы

В целях внедрения корпоративных модульных программ в МБУК «Поронайская ЦБС» в рамках реализации региональной программы, утвержденной распоряжением правительства Сахалинской области от 27 февраля 2020 г. № 97-р Об утверждении региональной программы Сахалинской области «Укрепление общественного здоровья населения Сахалинской области на 2020 – 2024 годы»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Разработать корпоративную программу «Здоровое питание и рабочее место» в срок до 12.04.2021.
2. Утвердить корпоративную программу в срок до 15.04.2021.
3. Назначить ответственного за внедрение корпоративной программы «Здоровое питание и рабочее место» заместителя директора Е.Ю. Трубицину.
4. Создать рабочую группу в составе:
 - заведующая Отделом методико-инновационной и массовой работы Л.Б. Анисимова;
 - заведующая Центром общественного доступа И.А. Моторина;
 - техник-программист А.В. Лихобаба.
5. Внедрить форму «Индикатор эффективности корпоративной модульной программы «Укрепление здоровья работников» по направлению «Здоровое питание и рабочее место» и проводить мониторинг 2 раза в год (за 6 месяцев, за 1 год). (приложение № 1 к приказу).
6. Утвердить план с графиком мероприятий по модулю корпоративной программы «Здоровое питание и рабочее место» (приложение № 2 к приказу).
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Саранчина

О.Ф. Саранчина

С приказом ознакомлены:

Трубицина

Е.Ю. Трубицина, заместитель директора

«14» 04 2021

Анисимова

Л.Б. Анисимова, заведующая отделом

«14» 04 2021

Моторина

И.А. Моторина, заведующая отделом

«14» 04 2021

Лихобаба

А.В. Лихобаба, техник-программист

«14» 04 2021

КОПИЯ
СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ

СЕРКИНА А. М. *Саранчина*
«14» 04 2021 г.

Приложение №1

к приказу от 14 апреля 2021 №28 §2



УТВЕРЖАЮ:

директор МБУК «Поронайская ЦБС»

Саранчина О.Ф. Саранчина

14 апреля 2021 г.

Индикатор эффективности корпоративной программы
укрепления здоровья работников (организация) за 6 месяцев

Показатель	Как оценивать
1. Организационные мероприятия	
1.1. Количество сотрудников, которые видели информационные материалы о ЗОЖ, размещенные на территории предприятия	% от общего числа сотрудников
1.2. Количество сотрудников, которые ознакомились с информационными материалами о ЗОЖ, размеченными на территории предприятия	
1.3. Количество публикаций на внутрикорпоративном сайте/ корпоративных СМИ/социальных сетях компании	Статистика, которую собирают и отслеживают отделы внутренних и/или внешних коммуникаций
1.4. Количество посетителей/просмотров страницы, посвященной ЗОЖ, на внутрикорпоративном сайте	Статистика сайта
1.5. Количество мероприятий, количество их посетителей, сколько заинтересовались темой ЗОЖ и пр.	Данные могут собираться непосредственно в ходе мероприятий в ЗОЖ зоне
1.6. Доля сотрудников, прошедших диспансеризацию и профилактический медицинский осмотр	% от общего количества сотрудников организации
1.7. Доля сотрудников, привитых от гриппа	% от общего количества сотрудников организации
1.8. Сокращение пребывания на листе нетрудоспособности	Оценивается по принятой в компании системе в % по отношению к предыдущим периодам. Для оценки используется статистика отдела кадров и медсанчасти/медицинского кабинета.

Оценка результатов программы по созданию условий	Предварительное анкетирование (в период выбора модели программы)	Краткосрочное анкетирование (в период реализации программы)
2. Оценка программы «Здоровое питание и рабочее место» по достижению результатов программы		
2.1. Доля сотрудников, у которых в ежедневном рационе присутствует 400-500 г сырых овощей или фруктов.	% от общего количества сотрудников организации	% от общего количества сотрудников организации
2.2. Доля сотрудников, у которых в рационе присутствуют рыба или морепродукты (3 раза и более в неделю)		
2.3. Доля сотрудников, у которых имеется привычка подсаливать приготовленную пищу, не пробуя ее		